

1.TYÖSOPIMUKSEN TEKIJÄT	Työnantaja	Liike- tai kotipaikka
	Työntekijä	Henkilötunnus
	Osoite	Puhelin
	Sähköposti	Tilinumero
	Yllä mainittu työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä yllämainitulle työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena seuraavin ehdoin:	
2. TYÖSOPIMUKSEN VOIMASSAOLO	Työsuhteen alkamispäivä	
	Työsopimus on voimassa ☐ toistaiseksi ☐ määräajan: _____ saakka Määräaikaisen sopimuksen täsmällinen päättymisajankohta ☐ on jo sopimuksentekohetkellä tiedossa ☐ ei ole sopimuksentekohetkellä tiedossa, joten se on arvioitu. Määräaikaisen työsuhteen peruste ☐ kausiluonteisuus ☐ työntekijän oma pyyntö ☐ sijaisuus ☐ muu: _____	
3. KOEAIKA	Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa voidaan sopia enintään 6 kuukauden koeajasta, jonka kuluessa tämä työsuhteeseen voidaan molemmin puolin purkaa. Työsuhteen alussa on koeaika, jonka pituus on: _____	
	Määräaikaisessa työsuhteessa voidaan sopia enintään 6 kuukauden koeajasta kuitenkin siten, että 12 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessä koeaika voi olla enintään puolet määräaikaisen työsuhteen kestoajasta. Koeajan kuluessa tämä työsuhteeseen voidaan molemmin puolin purkaa. Työsuhteen alussa on koeaika, jonka pituus on: _____	
4. TYÖAIKA SEKÄ LISÄ- JA YLITYÖ	☐ Kokoaikainen (kuukausipalkka) ☐ Osa-aikainen, kiinteä vähimmäistyöaika: _____ t / 3 vko (tuntipalkka) ☐ Osa-aikainen, keskimääräinen vähimmäistyöaika: _____ t / 3 vko (tuntipalkka) ☐ Tarvittaessa työhön kutsuttava / vaihteleva työaika Vaihtelevasta työajasta on sovittu ☐ työnantajan aloitteesta Vaihtelevan työajan peruste ☐ sijaistarve ☐ asiakastilausten ennakoimattomuus ☐ muu, mikä: _____ Arvio tarjottavan työn määrästä: _____ ☐ työntekijän aloitteesta Vaihtelevan työajan peruste ☐ muu työ ☐ opiskelu ☐ perhesyyt ☐ muu, mikä: _____ Työntekijä antaa suostumuksensa lisätyön tekemiseen. Työntekijällä voidaan teettää yli- ja sunnuntaityötä lain ja työehtosopimuksen mukaisesti.	

5. TYÖTEHTÄVÄ	Työntekijä on velvollinen suorittamaan muutakin työnantajan työnjohto-oikeutensa rajoissa osoittamaa työtä, sekä tarvittaessa työskentelemään muissakin työnantajan osoittamissa työntekopaikoissa.	
6. PALKKAUS	Työsuhteen alussa työntekijän palkka määräytyy seuraavasti: Palkkaryhmä: _____ Palkan määrä €/kk: _____ €/t: _____ Työsuhteen alkaessa huomioitavaa kokemusaikaa on: _____ vuotta _____ kuukautta	
7. NOUDATETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS	Työsuhteessa noudatetaan puolin ja toisin palkka- ja muiden työehtojen osalta voimassa olevia lakeja sekä Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry:n ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n välillä tehtyä matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita (työntekijät) koskevaa työehtosopimusta siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole sovittu työntekijälle paremmista ehdoista.	
8. MUUT EHDOT		
9. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS	Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, joista toinen työnantajalle ja toinen työntekijälle.	
	Paikka	Aika
	Työnantajan edustajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus

Selvitys: Työsopimuslain 2:4 mukaisesti työnantaja ilmoittaa työsuhteen keskeisistä ehdoista seuraavaa: Työnantaja määrittelee kulloisenkin työntekopaikan seuraavissa puitteissa (esim. yrityksen tietty toimipaikka/-paikat tai yrityksen kaikki toimipaikat tai tietty työnsuorittamisalue/-alueet):